

DARUM GEHT´S:

„Feuerwehr heißt Vielfalt“

„Das Projekt“ soll die unverzichtbare Arbeit und die positiven Handlungskompetenzen der Feuerwehrfrauen und -männer unseres Landes in den Mittelpunkt stellen. Es soll vorhandene Strukturen stärken, ausbauen und für die Zukunft sichern.

Ein Schwerpunkt ist – neben der neutralen und wissenschaftlichen Begutachtung des Feuerwehrwesens in Mecklenburg Vorpommern - Handlungsmethoden für die Stärkung der demokratischen, selbsttragenden Strukturen zu entwickeln. Veraltete Strukturen zu verändern, um ALLEN die Möglichkeit zu bieten, sich einzubringen.

„Die Mädchen und Jungen in der Jugendfeuerwehr sind die Helfer von Morgen, sie sind es, auf denen unsere Hoffnungen ruhen, die die Werte unserer Gesellschaft verkörpern: Solidarität, Hilfsbereitschaft, Teamgeist und Engagement.“
Nur ca. 30% der Mitglieder werden in den aktiven Bereich übernommen. Hier gilt es Generationskonflikte abzubauen und Methoden zu entwickeln.

Hast du Lust bei dem Projekt mitzuarbeiten???

**... dann sei dabei,
für die Zukunft der Feuerwehr!**

und bewerbe Dich ganz zwanglos...

Anmeldung an: info@landesfeuerwehr-mv.de



Du trägst dazu bei,
etwas zu verändern

Erlebnispädagogik

Du kannst dich
persönlich
weiterentwickeln

Du bekommst eine
kostenfreie Ausbildung
/ Weiterbildung

Das bringt Dir das Mitmachen!

Ausbildung:

Die Ausbildung ist aufgeteilt in verschiedene Module und findet in kleinen Gruppen statt. Zum Start wird es eine Auftaktveranstaltung geben, welche in die Verbandsarbeit einführt.

Ein/e fest/e Ansprechpartner/in betreut das Projekt und ist für Rückfragen stets verfügbar. Innerhalb der Fortbildungsveranstaltungen wird es nicht nur um die Vermittlung theoretischer Inhalte gehen.

Ausbildungspunkte:

- Kommunikation
- Geschlechterrollen
- Umgang mit Diskriminierungen und Ausgrenzung
- Kultur- und Selbstverständnis in Feuerwehren, Jugendfeuerwehren,
- Vernetzung und Projektplanung
- Erlebnispädagogik
- Entwicklung, Durchführung und Auswertung von „Zukunftsprojekten“

Du kannst aktiv
mitgestalten

Entwicklung von Konzepten für:

- Netzwerke innerhalb der Feuerwehr
- Web 2.0
- Darstellung / Auftritt der Feuerwehr
- Mitgliedergewinnung / Erhaltung
- Übergang JF – Aktive
- Interkulturelle Öffnung und Diversity Management
- Leitbild

Du qualifizierst dich
als Mentor